



KEBIJAKAN PERLINDUNGAN ANAK

Kebijakan kami:

Wilmar International tidak mentoleransi pekerja anak, eksploitasi anak dalam bentuk apapun, dan kekerasan terhadap anak.

Wilmar berkomitmen untuk memastikan hak dan perlindungan anak di bawah usia 18 (sebagaimana ditetapkan oleh Konvensi PBB mengenai hak-hak anak), dan juga mengadopsi definisi Pekerja Anak seperti yang tertera pada Konvensi ILO No. 182 mengenai Bentuk-bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak dan Konvensi ILO No 138 mengenai Usia Minimum pada 1973.

Seluruh staf Wilmar bertanggung jawab untuk memastikan kebijakan ini diterapkan setiap saat, termasuk kepatuhan oleh kontraktor dan para pemasok.

Kami berkomitmen untuk:

- Melindungi kepentingan dan kesejahteraan anak-anak di seluruh unit, kegiatan, dan keputusan kami, termasuk kebijakan manajemen yang terkait dengan orang tua yang bekerja, dan semua wilayah di bawah manajemen langsung Wilmar tetapi tidak merupakan tempat kerja (misalnya, perumahan karyawan, fasilitas rekreasi, dsb);
- Memastikan seluruh pekerjaan yang dijalankan secara langsung oleh Wilmar mematuhi Pasal Tanpa Pekerja Anak (Lihat Lampiran 1)
- Menghormati hak-hak dan melindungi kesejahteraan dan kondisi kesehatan anak-anak yang tinggal dengan orangtua mereka di dalam wilayah manajemen Wilmar, serta anak-anak yang menggunakan layanan¹ yang dikelola oleh Wilmar;
- Mengambil semua langkah yang diperlukan untuk melindungi anak-anak dari semua bentuk eksploitasi dan kekerasan;
- Menyediakan peluang yang terbaik dalam mengakses pendidikan dasar dan sekunder; kepada seluruh anak staff dan karyawan.
- Merespon semua bentuk eksploitasi anak dan kekerasan terhadap anak dengan cepat dan tepat ketika hal tersebut dilaporkan kepada kami; dan,
- Memastikan bahwa hanya orang berkualifikasi dan layak yang telah mendapatkan pelatihan mengenai Kebijakan Perlindungan Anak, akan ditugaskan pada posisi yang berhubungan langsung dengan anak-anak.
- Bekerja bersama para pemasok kami untuk memastikan komitmen dan kepatuhan terhadap kebijakan ini.

1.1. Kebijakan kami dan Konvensi PBB mengenai Hak Anak

Kebijakan Perlindungan Anak Wilmar mengacu pada prinsip-prinsip Konvensi PBB mengenai Hak Anak. Konvensi tersebut memberikan kerangka menyeluruh terhadap

¹ Servis termasuk sekolah, fasilitas penitipan anak, klinik dan transportasi.

perlindungan, penyediaan dan partisipasi anak-anak tanpa diskriminasi untuk memastikan kelangsungan dan perkembangan mereka.

1.2. Kebijakan Kami dan Perundang-Undangan Nasional

Operasi, fasilitas dan lokasi (termasuk perkebunan dan operasional yang terkait), harus menelaah perundang-undangan di tingkat nasional, provinsi, wilayah dan peraturan lokal di mana mereka berada. Semua penyusunan prosedur khusus, panduan dan pelatihan yang terkait dengan anak-anak dan pengasuhan mereka, harus sesuai dengan perundang-undangan dan Kebijakan ini. Pada saat yang bersamaan, kami mengakui bahwa Wilmar International berupaya untuk konsisten dalam penerapan Standar Operasi Prosedur dan persyaratannya, yang sewaktu-waktu melampaui peraturan lokal atau nasional. Kebijakan ini harus dipatuhi. Diwajibkan juga mematuhi peraturan lokal dan nasional yang terkait Perlindungan Anak.

1.3. Kepatuhan

Kebijakan ini akan dikaji kembali jika terdapat perubahan besar dalam organisasi ataupun perundang-undangan terkait. Kepatuhan terhadap prosedur akan dikaji setiap tahun.

LAMPIRAN 1 – PASAL TIDAK DIPERKENANKAN ADANYA PEKERJA ANAK

Wilmar International (“Wilmar”) berkomitmen terhadap prinsip-prinsip perlindungan anak dari tenaga kerja anak. Perusahaan percaya bahwa perkembangan masa depan mereka dan yang terbaik bagi masyarakat serta negara tempat mereka tinggal adalah penyediaan pendidikan bagi anak-anak dan bukan sebagai tenaga kerja anak.

1. Definisi

- 1.1. Pekerja anak, sebagaimana didefinisikan oleh Konvensi International Labour Organisation (ILO) 182 adalah “pekerjaan oleh anak-anak berumur di bawah 12 tahun; pekerjaan oleh anak di bawah usia 15 tahun yang mencegah mereka untuk berada di bangku sekolah; dan pekerjaan oleh anak-anak di bawah 18 tahun yang berbahaya terhadap kesehatan fisik ataupun mental anak.
- 1.2. Wilmar mengakui usia 18 tahun adalah usia minimum untuk menjadi karyawan penuh.
- 1.3. Dengan menimbang Konvensi ILO mengenai Usia Minimum, 1973 (No. 138) mendefinisikan 15 tahun sebagai usia kerja minimum, di mana peraturan-peraturan lokal memperbolehkan usia kerja muda (yakni 15 - 17 tahun), dan terdapat peraturan lokal yang memberikan pertimbangan tertentu dan pengendalian atas usaha perlindungan (*safeguard*) yang layak bagi usia kerja muda (yakni jam kerja terbatas, tidak bekerja di malam hari, tidak bekerja pada pekerjaan berat dan membahayakan, dsb). Penyusunan panduan khusus yang terlokalisasi diperlukan untuk alokasi ini. Dalam situasi apa pun, Wilmar akan mematuhi usaha perlindungan Konvensi ILO 182 yang menentang bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk anak.

2. Komitmen Manajemen

- 2.1. Perusahaan melarang mempekerjakan anak dan kerja paksa / wajib, pada seluruh operasional global.

3. Implementasi

- 3.1. Dalam menjalankan usahanya, Wilmar:

- Akan patuh terhadap semua peraturan ketenagakerjaan lokal, nasional dan internasional yang relevan dan berlaku, konvensi dan prinsip-prinsip terkait perlindungan, kesejahteraan dan kesehatan dan keselamatan anak-anak.
 - Tidak akan mempekerjakan anak-anak yang tercakup dalam definisi yang dinyatakan oleh Konvensi ILO, tak terkecuali undang-undang nasional ataupun peraturan lokal;
 - Akan memastikan bahwa Kebijakan ini tersedia untuk Publik di seluruh Perusahaan dan akan dikomunikasikan secara jelas kepada seluruh karyawan, kontraktor, serta pemasok dengan metode yang dapat dimengerti.
 - Akan menjaga dokumentasi ketenagakerjaan yang memuat secara detail tentang karyawan, termasuk usia dan dokumentasi tersebut dapat diakses untuk diverifikasi oleh petugas yang berwenang atau lembaga terkait.
 - Akan mengambil tindakan yang tepat untuk mencegah penggunaan pekerja anak terkait dengan kegiatan-kegiatannya.
 - Harus menjalankan upaya-upaya pemulihan yang konsisten dengan "Panduan Tindakan Pemulihan (*Remedial Action Guidelines*," sebagaimana tertera di bagian 5) jika Pekerja anak tidak tercakup, perlu dipastikan tindak lanjut dan bantuan untuk perlindungan atas kepentingan dan kesejahteraan anak-anak.
4. Pasal Pekerja Anak berlaku untuk seluruh operasional global Wilmar, termasuk anak perusahaan, joint-venture, dan Pemasok pihak ketiga kami.

5. Panduan Tindakan Pemulihan:

5.1. Jika pekerja anak ditemukan terdapat dalam operasi global Wilmar International, kami akan berupaya jika memungkinkan, untuk menjalin kemitraan dengan organisasi yang berkualifikasi untuk membangun solusi bertanggung jawab terbaik untuk kepentingan jangka panjang anak-anak yang terdampak. Wilmar International akan mengembangkan rencana aksi korektif, yang terdiri dari tindakan-tindakan berikut ini:

- Mengumpulkan daftar pekerja anak dan pekerja muda potensial
- Meminta masukan dan bantuan dari organisasi terkemuka yang menangani pekerja anak atau kesejahteraan anak;
- Menyusun rencana pemulihan yang memastikan pendidikan anak dan melindungi kesejahteraan fisik dan ekonomi mereka, jika memungkinkan melakukan konsultasi dengan pemerintah daerah, dan berkonsultasi dan menghormati pandangan-pandangan anak tersebut;
- Menjelaskan persyaratan dan batasan-batasan hukum mengenai usia kerja untuk anak dan memastikan bahwa, jika mereka menghendaki, mereka akan dipekerjakan ketika sudah mencapai usia kerja, seperti dinyatakan dalam bagian 1.3 dari pasal ini;
- Mengerti keinginan anak dan mengeksplorasi peluang-peluang mereka untuk kembali ke bangku pendidikan;
- Bekerja untuk menemukan solusi jangka panjang alternatif yang disetujui oleh anak dan keluarga mereka (misalnya menyediakan lapangan kerja untuk anggota keluarga dewasa pengangguran sebagai pengganti pekerja anak);
- Memastikan bahwa pekerja anak, jika ditemukan sendiri serta tanpa orang tua atau wali, memiliki akomodasi dan kondisi tempat tinggal yang memadai;
- Mendokumentasi semua tindakan;

- Mengembangkan proses-proses dan rencana aksi korektif untuk mencegah hal tersebut terulang kembali.
- Kami tidak akan:
 - Mengeluarkan pekerja anak yang diduga atau terbukti sebagai pekerja anak;
 - Mengancam anak-anak atau keluarga mereka atau menghambat kemajuan upaya investigasi dan pemulihan;
 - Menutupi atau memalsukan informasi dan dokumentasi apa pun.

5.2. Jika ditemukan pekerja anak dalam operasi para pemasok kami, kami akan bekerja sama dengan mereka demi memastikan terwujudnya penerapan panduan-panduan di atas . Kegagalan dalam mematuhi panduan akan diajukan pada Komite Penangguhan Wilmar (*Suspension Committee Wilmar*).



Jeremy Goon
Chief Sustainability Officer
Wilmar International