

Wilmar Group Policy:
KESEMPATAN YANG SAMA
(Equal Opportunity Policy)

Wilmar International Limited ("Wilmar") berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan. Keyakinan dan Standar Ketenagakerjaan Wilmar bahwa tidak akan melakukan diskriminasi dalam membuat keputusan ketenagakerjaan seperti perekrutan, promosi jabatan, peluang peningkatan keterampilan atau pelatihan refreshment, penentuan besaran upah, tindakan disipliner, keputusan pemutusan hubungan kerja dan pensiun, atas dasar karakteristik karyawan atau kandidat, termasuk; asal etnis (suku/ ras), jenis kelamin, asal negara, usia, status sosial, agama, orientasi seksual, Identitas gender, keanggotaan serikat pekerja, afiliasi politik, atau disabilitas – semua pihak akan tunduk pada persyaratan tersebut. Tujuan paling utama dari kebijakan ini adalah untuk memastikan profil dan keberagaman perwakilan tenaga kerja melalui praktek kesetaraan yang sama dalam pekerjaan.

Kebijakan ini mengatur bahwa Wilmar menerapkan kesempatan yang sama untuk semua aspek pekerjaan.

Dalam menjalankan bisnisnya, Wilmar berusaha untuk:

- Mematuhi semua Undang-Undang yang berhubungan dengan Anti-diskriminasi dan promosi kesetaraan, dan persyaratan lain yang berlaku untuk diikuti oleh Perusahaan, termasuk Konvensi ILO tentang Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan;
- Menetapkan dan memelihara lingkungan kerja, syarat dan ketentuan kerja, praktik dan prosedur yang memastikan semua karyawan yang ada dan calon karyawan diperlakukan sama dan adil;
- Memastikan mekanisme pengaduan tersedia, untuk menanggapi keluhan diskriminasi dari karyawan;
- Memastikan perlakuan yang sama oleh mitra perusahaan - di mana mitra perusahaan diminta menyediakan mekanisme pengaduan yang sama untuk para karyawan/mitra mereka (seperti kontraktor) sehingga memiliki kebijakan yang sama; dan
- Meninjau Kebijakan Kesempatan yang sama secara berkala untuk memastikan bahwa kebijakan tersebut tetap relevan dan berlaku.

Departemen HR bertanggung jawab atas penegakan Kebijakan ini secara efektif .

Mekanisme kebijakan

Dibawah ini adalah mekanisme yang disediakan untuk menerapkan kebijakan ini

1. Iklan lowongan kerja

- Iklan lowongan kerja akan memberikan informasi yang cukup jelas dan akurat, tanpa diskriminasi, yang memungkinkan pelamar mampu menilai kesesuaian mereka untuk potensial jabatan tersebut
- Konten rekrutmen tidak akan menyiratkan preferensi untuk kelompok pelamar tertentu kecuali ada kualifikasi pekerjaan yang jelas-jelas membatasi jabatan tersebut untuk kelompok tertentu, dalam hal ini harus dinyatakan dengan jelas; dan jika tidak dinyatakan dengan jelas maka alasan kualifikasi tersebut harus disampaikan.

- Jika memungkinkan, semua lowongan akan diiklankan sekaligus bersamaan secara internal dan eksternal, kecuali jika Undang-Undang setempat mengharuskan lowongan ditawarkan secara internal terlebih dahulu
- Langkah-langkah strategis akan diambil untuk memastikan bahwa Informasi lowongan kerja tersebut dapat menjangkau kelompok yang kurang terwakili secara internal dan eksternal.

2. Rekrutmen dan Seleksi

- Semua deskripsi dan spesifikasi untuk jabatan yang akan diumumkan hanyalah persyaratan yang diperlukan dan dapat dibenarkan untuk mendapatkan kandidat yang memiliki performa kinerja yang efektif, tanpa ada unsur diskriminasi.
- Semua seleksi akan dilakukan secara menyeluruh, berdasarkan kriteria yang ditetapkan dan hanya akan mempertimbangkan kualifikasi dan kesesuaian pelamar untuk pekerjaan tersebut.
- Jika memungkinkan, calon kandidat lebih dari satu orang untuk mengikuti proses seleksi dan wawancara selama perekrutan, dan semua harus menerima pelatihan dalam kesempatan yang sama
- Alasan untuk pemilihan dan penolakan kandidat setiap jabatan harus ada laporan tercatat.

3. Pelatihan, Pengembangan Karir dan Ketentuan pelayanan

- Semua karyawan akan dipertimbangkan semata-mata berdasarkan prestasi mereka untuk diberikan pelatihan dan kesempatan yang sama dalam pengembangan karir.
- Semua karyawan didorong untuk mendiskusikan perencanaan pengembangan karir dan kebutuhan pelatihan dengan Atasan setara Manajer atau Departemen HR
- Kelompok yang kurang terwakili akan didorong untuk mengajukan pelatihan dan kesempatan kerja di Perusahaan. Jika memungkinkan, pelatihan khusus akan diberikan bagi kelompok tersebut untuk mempersiapkan mereka bersaing secara setara untuk mendapatkan pekerjaan dan promosi.
- Jika memungkinkan, upaya akan dilakukan untuk mengidentifikasi dan menghilangkan hambatan yang tidak perlu/tidak dapat dibenarkan dan menyediakan fasilitas dan ketentuan layanan yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan khusus kelompok yang kurang beruntung dan/atau kurang terwakili.

4. Data Karyawan (*Personnel Record*)

- Untuk memastikan implementasi yang efektif dari Kebijakan Kesempatan yang Sama (dan tidak untuk tujuan lain) data karyawan akan disimpan seperti jenis kelamin, usia, asal etnis, asal negara, agama, keanggotaan serikat pekerja dan kemampuan fisik semua karyawan dan pelamar kerja.
- Data karyawan tersebut akan dianalisis secara berkala sebagai tindak lanjut terkait ketenagakerjaan sebagai dasar mengambil keputusan yang tepat

5. Umum

Tujuan dari Kebijakan ini adalah :

- Memastikan perusahaan memiliki akses ketenagakerjaan yang luas dan menjamin karyawan mendapatkannya dengan baik.
- Memastikan bahwa tidak satupun pelamar atau karyawan menerima perlakuan yang tidak menyenangkan, jika memungkinkan, mereka diberikan bantuan yang mereka butuhkan untuk mencapai potensi penuh mereka demi keuntungan Perusahaan dan karyawan.
- Mewujudkan tenaga kerja berbasis kompetensi yang sejalan dengan keberagaman populasi pekerja di pasar tenaga kerja yang relevan.

Kerja sama semua pihak sangat penting untuk keberhasilan Kebijakan ini. Namun, tanggung jawab utama untuk mencapai tujuan Kebijakan, dan untuk memastikan kepatuhan terhadap Undang-Undang yang relevan serta penerapan dari praktek baik kode etik ini terletak pada Perusahaan. Perilaku atau tindakan yang melanggar prinsip dan/atau ketentuan hukum yang menjadi dasar Kebijakan ini, akan diberikan sanksi dan atau tindakan disipliner.