



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

Hari : Senin  
Tanggal : 09 Januari 2017  
Jam : 14.30 Wib  
Tempat : Mess Kebun Sei Daun  
Hal : Pertemuan dengan Serikat Pekerja mengenai laporan Amnesti International terkait dengan PT.Perkebunan Milano dan PT.daya Labuhan Indah.

Agenda :

1. Pembahasan laporan Amnesti tentang menggunakan buruh anak dan pelanggaran terhadap hak pekerja.
2. Diskusi/Klarifikasi dengan Serikat Pekerja tentang laporan Amnesti International kepada PT. Milano dan PT.DLI
3. Tanggapan dan usulan dari Serikat pekerja dan Management

Pertemuan diadakan di mess kebun Sei Daun, yang dihadiri oleh perwakilan dari Serikat Pekerja, Perwakilan Karyawan dan Pimpinan Kebun dari PT. Perkebunan Milano SDE, BSE, MBE, CDE, PKS MPA. Dan PT. Daya Labuhan Indah KWS, KSD, PKS DLI 2. Pertemuan dibuka langsung oleh Bapak Low Kim Seng ( LKS ), Dalam sambutannya beliau menyampaikan terimakasih terlebih dahulu kepada para Peserta sudah berkenan hadir memenuhi undangan yang telah disampaikan sebelumnya. Dalam pertemuan ini akan dibahas tentang masalah tuduhan Amnesti International terhadap Wilmar International Ltd Khususnya untuk PT.Perkebunan Milano Dan PT.Daya Labuhan Indah tentang permasalahan ketenagakerjaan dalam menjalankan Bisnis Perkebunan Kelapa sawit dan Industrinya.

Pembahasan pertama dimulai dengan menayangkan rekaman video dari Amnesti yang sudah diupload dan dipost ke media massa melalui situs internet. Dari tayangan video tersebut dapat disimpulkan ada beberapa item yang dituduhkan tentang permasalahan ketenagakerjaan di PT.Perkebunan Milano Dan PT. Daya Labuhan Indah, diantaranya seperti :

1. Pekerja Anak ( Mempekerjakan anak dibawah umur )
2. Kerja Paksa ( Adanya Target atau basis yang terlalu tinggi)
3. Upah/Gaji dibayar dibawah upah minimum
4. Jam Kerja dan Lembur ( Pemanen bekerja lebih dari 40 jam dalam seminggu ) dan untuk hari libur mereka bekerja dengan dibayar Rp.40.000/Ton, tidak dibayar dengan lembur.



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

5. Tuduhan terhadap hak kesehatan dan keselamatan kondisi kerja yang sehat (Tidak semua pekerja mendapatkan pemeriksaan kesehatan, akan tetapi untuk pemeriksaan kesehatan orangnya dipilih-pilih).
6. Diskriminasi Gender ( Mempekerjakan perempuan sebagai pekerja harian lepas, tidak menjadikan mereka sebagai pekerja tetap walaupun mereka sudah bekerja bertahun-tahun ).

Selesai rekaman video dari Amnesty ditayangkan, Bapak Hadia Mufti menyampaikan kepada semua peserta rapat dan khusus dari perwakilan Serikat pekerja dan karyawan yang hadir, bagaimana pandangan serta tanggapan mereka apakah ini memang benar ada dan berlaku di PT. Perkebunan Milano dan PT. Daya Labuhan Indah. Tujuan dari pertemuan ini adalah untuk klarifikasi dan diskusi terhadap apa yang Amnesty tuduhkan pada Wilmar Plantation Ltd. Selanjutnya Bapak Hadia Mufti, Michael Tiwon, Low Kim Seng, Khairul Anuar dan Ristiano Adjie memberikan waktu untuk para perwakilan dari Serikat pekerja dan Karyawan untuk memberikan pandangan serta tanggapan tentang rekaman video Amnesty nternational yang sudah mereka saksikan.

## **Tanggapan Dari Serikat pekerja :**

Bapak Heri ( Ketua Serikat Pekerja SERBUNDO ) dari PT. DLI KWS

Sebelum memberikan tanggapan terkait rekaman video yang sudah disaksikan bersama, Pertama Bapak Heri memberikan penghormatan kepada Bapak Low Kim seng ( LKS ), Michael Tiwon, Hadia Mufti, Khairul Anuar, Ristiano Adjie dan semua staf yang hadir serta para peserta rapat lainnya. Dan memberikan apresiasi atas pertemuan ini dengan tujuan supaya hubungan antara perusahaan dan rekanannya (Serikat Pekerja ) bisa lebih baik lagi. Dari rekaman video yang disaksikan, Bapak Heri memberikan tanggapan mewakili PT. Daya labuhan Indah ( KWS ), bahwa menurut pandangan beliau

:

- a. Tidak ada pekerja anak dibawah umur
- b. Tidak ada kerja paksa, dalam hal ini pemberian target/basis berdasarkan hasil dari kalibrasi, dan bagi pekerja yang tidak capai target/basis gaji tidak dipotong.
- c. Jam Kerja, karyawan bekerja sesuai dengan ketentuan peraturan pemerintah yaitu 7 jam kerja.
- d. Kesehatan bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia, pengecekan kesehatan dilakukan setiap 6 bulan sekali.
- e. Fasilitas : Perumahan, tempat ibadah, bus sekolah, Air dan listrik sudah ada dan kondisi baik dan layak.



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

Karyawan melalui Serikat Pekerja Siap mendukung dan membantu dalam klarifikasi menjawab tuduhan Amnesti yang ditujukan untuk WILMAR khususnya PT.Perkebunan Milano dan PT.Daya Labuhan Indah.

Bapak Tambunan ( Sekretaris Serikat pekerja SERBUNDO ) PT. DLI KWS  
Memberikan tanggapan terkait apa yang dituduhkan untuk PT.Perkebunan Milano dan PT.Daya Labuhan Indah terhadap pelanggaran HAM, menyatakan bahwa beliau merasa keberatan, sebab setelah melihat tayangan video dari Amnesti yang dilihatnya ini bukannya berlaku di PT. Daya labuhan Indah dan menyatakan bahwa:

- a. Jam kerja berlaku sesuai dengan peraturan pemerintah
- b. Tidak ada pekerja anak.
- c. Tidak ada Kerja Paksa ( Target/basis ) tidak ada masalah.
- d. Pemeriksaan kesehatan dilakukan 6 bulan sekali bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia.
- e. Fasilitas : Perumahan, tempat ibadah, bus sekolah, Air dan listrik semakin baik dan layak.

Bapak Poltak Sirait ( Ketua Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT. Perkebunan Milano SDE  
Menurut beliau, bahwa rekaman video yang ditayangkan ataupun tuduhan Amnesti kepada PT. Perkebunan Milano dan PT. Daya Labuhan Indah ini tidak sepenuhnya benar, sebab selama ini Serikat Pekerja sendiri ikut terlibat dan sebagai rekanan dalam menjalankan bisnis perkebunan Kelapa sawit, dimana Kami selama ini mencari nafkah dan rezeki dengan bekerja di PT.Perkebunan Milano ini untuk memberi dan mencukupi kebutuhan hidup bagi keluarga kami. Dan untuk tuduhan terhadap pelanggaran ketenagakerjaan di PT.Perkebunan Milano Kebun Sei Daun tidak ada berlaku seperi apa yang sudah di isukan atau disampaikan oleh Amnesti.

- a. Tidak ada pekerja anak dibawah umur (bahkan dilarang membawa anak / keluarga dilapangan atau diareal kerja).
- b. Tidak ada kerja paksa, dalam hal ini pemberian target / basis berdasarkan hasil dari kalibrasi, dan bagi pekerja yang tidak capai target / basis gaji tidak dipotong.
- c. Upah dibayar sesuai dengan ketentuan pemerintah berdasarkan UMSK dengan pembayaran melalui ATM (tidak ada yang dibayar dibawah upah minimum).
- d. Jam Kerja, karyawan bekerja sesuai dengan ketentuan peraturan pemerintah yaitu 7 jam kerja ( bahkan saat ini di SDE sudah memakai system print pinger )
- e. Kesehatan, bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia pengecekan kesehatan dilakukan setiap 6 bulan sekali.



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

- f. Fasilitas : Perumahan, tempat ibadah, bus sekolah, Air dan listrik sudah ada dan kondisi baik dan layak.

Bapak Sodikin (Sekretaris Serikat Pekerja SERBUNDO) PT.Perkebunan Milano SDE Memberikan tanggapan dan menyatakan bahwa di PT.Perkebunan Milano Kebun Sei Daun tidak ada pekerja anak dibawah umur dan dilarang membawa anak / keluarga ikut serta dalam beraktifitas dilapangan. Bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia dilakukan pemeriksaan kesehatan setiap 6 bulan sekali. Setiap pekerja diberikan APD secara Cuma-Cuma sesuai dengan kebutuhannya. Dan untuk pekerja panen, alat kerja diberikan oleh perusahaan, sesuai dengan identifikasi kebutuhan.

Bapak Makmur harahap ( Sekretaris Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT.Perkebunan Milano MBE

Memberikan tanggapan dan menyatakan bahwa di PT. Perkebunan Milano Kebun Marbau tidak ada pekerja anak dibawah umur dan dilarang membawa anak / keluarga ikut serta dalam beraktifitas dilapangan. Bagi pekrja wanita hamil dan menyusui tidak dibenarkan untuk bekerja dibahagian kimia, seperti spraying dan manuring. untuk pemeriksaan kesehatan dilakukan setiap 6 bulan sekai bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia.

Bapak Yusrizal ( Ketua Serikat Pekerja SPSI ) PT. Perkebunan Milano CDE

Memberikan tanggapan dan menyatakan bahwa di PT.Perkebunan Milano Kebun Cabang Dua tidak ada perlakuan sebagai mana yang Amnesti tuduhkan terkait tentang Pelanggaran ketenagakerjaan (Pelanggaran HAM), seperti tidak ada pekerja anak dibawah umur.

Fasilitas : Setiap pekerja diberi APD secara Cuma-Cuma sesuai dengan hasil identifikasi dan kebutuhannya. APD yang dibagi diberi tanda stempel, jika rusak diganti dengan ketentuan membawa barang bukti yang sudah rusak untuk diganti yang baru. Perumahan, Air, PLN, sudah ada semakin baik dan layak.

Bapak Masiran ( Ketua KPP ) PT.Perkebunan Milano PKS MPA

Memberikan tanggapan mewakili PT.Perkebunan Milano PKS MPA dan menyatakan bahwa :

- a. Tidak ada pekerja anak dibawah umur
- b. Tidak ada kerja paksa
- c. Jam Kerja, karyawan bekerja sesuai dengan ketentuan peraturan pemerintah yaitu 7 jam kerja.



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

- d. Pekerja yang bekerja dihari libur ( Minggu ) dibayar dengan upah sesuai ketentuan.
- e. Kesehatan : dilakukan pemeriksaan kesehatan sesuai dengan kebutuhan karyawan seperti, pekerja pada ruang mesin diperiksa pendengarannya, bagi pekerja yang berhubungan dengan kimia dilakukan pengecekan kesehatan.
- f. APD lengkap diberikan secara Cuma-Cuma berdasarkan hasil identifikasi dan kebutuhannya.
- g. Fasilitas : Perumahan, tempat ibadah, Air, listrik sudah ada dan Bus sekolah masih kontrak.

Bapak Riadi ( Ketua Serikat Pekerja SPSI ) PT. Perkebunan Milano BSE

Memberikan tanggapan bahwa di PT.Perkebunan Milano Kebun Batang Saponggol tidak ada perlakuan sebagai mana yang Amnesti tuduhkan terkait tentang Pelanggaran ketenagakerjaan ( Pelanggaran HAM ), seperti tidak ada pekerja anak dibawah umur, Kerja Paksa, upah dibayar dibawah upah minimum.

Fasilitas: Perumahan, tempat ibadah, sarana olah raga, air, PLN, Bus Sekolah sudah ada dan kondisi baik serta layak.

Selain tanggapan senada sebagaimana disebutkan di atas, para perwakilan karyawan dari setiap unit pada kesempatan ini juga menyampaikan beberapa hal yang bernada keluhan atau permohonan, seperti berikut :

Bapak Heri ( Ketua Serikat Pekerja SERBUNDO ) dari PT.DLI KWS

- Bagi pekerja panen yang tidak bisa menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai mana mestinya, mandor akan memberi sanksi / memberi skor pekerja atau adanya diskriminasi pada pekerja.  
( kasus ini ada di PT.DLI KSD )

Bapak Tambunan ( Sekretaris Serikat pekerja SERBUNDO ) PT.DLI KWS

- Gerdang ( Membantu kutip brondolan )  
Pekerja tidak dibenarkan atau dilarang membawa gerdang untuk membantu aktifitas panen dilapangan, hal ini sangat mempengaruhi para pekerja dalam menambah/meningkatkan pendapatannya terutama premi lebih basis. Kami berharap ada kebijakan dari management untuk memberikan ijin bagi anggota keluarga yang sudah dewasa untuk dapat ikut serta dalam membantu mengutip berondolan dilapangan.



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

Bapak Poltak Sirait ( Ketua Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT.Perkebunan Milano SDE

- Mohon kejelasan tentang Jam kerja bagian transport ( terhitung mulai dari jam berapa s/d jam berapa ?)
- System Print Pinger
- Perhitungan pemberian Natura Beras dari peralihan KHL ke KHT ( Bagaimana system perhitungannya antara tahun 2013 kebawah, dimana ada perbedaan perhitungan dengan pengangkatan tahun 2013 keatas).

Bapak Sodikin ( Sekretaris Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT.Perkebunan Milano SDE

- Mohon agar Premi lebih basis dapat dinaikkan, karena adanya perbedaan tahun tanam pada tanaman kelapa sawit yang berbeda ( tidak homogen ).

Bapak Makmur harahap ( Sekretaris Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT.Perkebunan Milano MBE

- Pekerja wanita : bagi pekerja wanita yang hamil dan menyusui setelah mereka tidak bekerja (istirahat karena hamil & menyusui ), ketika mereka sudah dinyatakan bisa lagi bekerja oleh Dokter, pekerja ini tidak bisa masuk untuk bekerja lagi, karena posisi mereka sudah diganti dengan pekerja lain. Mohon kebijakan dari management supaya bagi pekerja wanita ini bisa diterima untuk bekerja lagi.
- Subsidi PLN : mohon agar Subsidi PLN karyawan dapat dinaikkan ( subsidi yang selama ini diterima adalah Rp.15,000,- dengan KWH 1,300 )
- Panen : mohon supaya premi lebih basis di naikkan.
- KHL yang diberhentikan karena lanjut usia diatas 55 tahun, agar diberi pesangon.

Bapak Agus Muhibin ( Ketua Serikat Pekerja SERBUNDO ) PT.Perkebunan Milano MBE

- Masih ada Pekerja KHL panen yang sudah lama bekerja namun belum diangkat sebagai pekerja KHT panen, sementara sudah bekerja bertahun-tahun ( ada 6 orang pekerja ), seperti Nanang, Adi, Edi dan lainnya.
- Mohon diberikan peluang atau kesempatan yang sama untuk penerimaan karyawan baru bagi anak karyawan yang sudah tamat pendidikan terutama yang ada dalam kompleks perumahan kebun dan kampung sekitar kebun.

Bapak Yusrizal ( Ketua Serikat Pekerja SPSI ) PT.Perkebunan Milano CDE

- Penyediaan Air Bersih untuk MCK (mohon penambahan pembuatan sumur bor)
- Penambahan pemasangan KWH PLN baru untuk setiap pintu ( saat ini 1 Kwh dipakai untuk 2 pintu ).



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

Bapak Masiran ( Ketua KPP ) PT.Perkebunan Milano PKS MPA

- Mohon untuk Penyediaan Pembelian Bus Sekolah ( Bus Sekolah Saat ini masih kontrak )

## **Tanggapan Dari TOP Management :**

Bapak Low Kim Seng (LKS)

Menanggapi tentang usulan yang disampaikan oleh perwakilan dari Serikat pekerja yang disampaikan oleh Bapak Heri (KWS) tentang Sanksi yang diberikan mandor kepada pekerja (adanya Diskriminasi). Beliau kembali menegaskan kepada para pimpinan kebun atau staf lapangan, agar melakukan pengecekan terhadap keluhan karyawan untuk direspon dan ditindak lanjuti serta diselesaikan.

Bapak Jinggo Panjaitan ( Pimpinan Kebun ) PT.DLI KWS

Menanggapi usulan atau keluhan dari Perwakilan Serikat Pekerja :

- Bila ada masalah atau keluhan yang disampaikan para pekerja/karyawan kepada perwakilan Serikat Pekerja, Mohon masalah ataupun keluhan tersebut disampaikan kepada pimpinan atau disampikan melalui lembaga yang ada dalam perusahaan seperti LKS Bipartit agar keluhan dan permasalahan bisa diselesaikan dengan cara Diskusi bersama antara Perwakilan dari Serikat Pekerja dengan pihak perusahaan atau management.
- Pemberian wadah air bersih sebagai pengganti wadah air yang sudah karyawan beli sendiri serta menarik wadah atau container bekas kimia dari perumahan karyawan.
- Membuat instalasi air permanen ( Modifikasi ) dari water tank yang ada untuk pendistribusian kebutuhan air bersih ke perumahan karyawan.

Bapak Sulis Tiarto ( Pimpinan Kebun ) PT.DLI KSD

- Akan melakukan pengecekan dan Klarifikasi terhadap keluhan karyawan, tentang adanya sanksi dan penekanan oleh Mandor kepada pekerja yang tidak dapat menyelesaikan tugas.
- Memberikan arahan, Training/pelatihan kepada Mandor.

Bapak Michael Tiwon ( AGM region 1 Sumut )



PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING

- Untuk APD dan Alat kerja semua diberi oleh perusahaan secara Cuma-Cuma sesuai dengan identifikasi dan kebutuhannya.
- Persediaan APD dan Alat kerja disediakan 20 % dari jumlah karyawan dan sebagai stock gudang, untuk cadangan kalau ada APD dan Alat kerja yang sudah tidak layak pakai/rusak dapat segera diganti dengan ketentuan atau prosedur yang ditentukan.

Dari semua tanggapan, keluhan dan usulan dari setiap perwakilan Serikat pekerja akan dibahas lagi dengan pimpinan unit.

Bapak Low Kim Seng (LKS)

Sebelum mengakhiri pertemuan, Beliau menyampaikan ucapan terimakasih kepada Semua Perwakilan dari Serikat Pekerja yang hadir, atas tanggapan, masukan dan saran yang sudah disampaikan kepada perwakilan perusahaan. Dan dari tanggapan yang mereka sampaikan, kita berharap bahwa tuduhan Amnesti tentang pelanggaran ketenagakerjaan ini secepatnya dapat kita klarifikasi, untuk menunjukkan bukti atas ketidak benaran tuduhan tersebut.

Setelah selesai semua dibahas, acara ditutup Oleh Bapak Low Kim seng (LKS) tepat pada pukul 17.30 Wib.

Demikian Notulensi ini kami buat, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sei Daun, 9 Januari 2017

Diperiksa oleh,



**Hadia Mufti**

Sr. HRR Manager

Distribusi kepada :

1. Heri ( Ketua Serbundo DLI-KWS ) ( ..... )
2. Tambunan ( Sekretaris Serbundo DLI - KWS ) ( ..... )
3. Poltak Sirait ( Ketua Serbundo Milano - SDE ) ( ..... )







PT PERKEBUNAN MILANO

# NOTULENSI MEETING



















4. Sodikin ( Sekretaris Serbundo Milano - SDE ) ( ..... )
5. Makmur Harahap ( Sekretaris Serbundo Milano - MBE ) ( ..... )
6. Yusrizal ( Ketua SPSI Milano - CDE ) ( ..... )
7. Masiran ( Ketua KPP Milano - Pinang Awan ) ( ..... )
8. Riadi ( Ketua KBP ) ( ..... )
9. Agus Muhibin ( Ketua Serbundo Milano - MBE ) ( ..... )

 PT. PERKEBUNAN MILANO	<b>DAFTAR HADIR</b>	Revisi : 0	 <small>Certified Management System          DIN EN ISO 9001:2008 Cert. No. 01 100 090223          DIN EN ISO 14001:2004 Cert. No. 01 104 090223</small>
	FRM-HRD-020	Tgl Berlaku : 26 Juli 2008	

Meeting Name: Pertemuan dengan Serikat Pekerja

Presenter: \_\_\_\_\_



Date: 9 Januari 2017  
Mess Kebun Sei Daun

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
01	Khairul Anwar	Sustainability	
02	Restianto Agie	HRD	
03	Low Kim Seug	GM	
04	Michaell Tuwan	AGM	
05	Hadia Motti	HRD	
06	Heinzunto	Ka Serbundo Pt. Oli	
07	Sodiman	SEKRETARIS PT MILANO	
08	SODIMANU.	ANGGOTA.	
09	Budi arso	Bendahara SERBUNDO	
10	Potak Girat	PB. Serbundo Sei Daun	
11	FERDINAN. TAMBUNAN	WAKIL SERBUNDO PDLI	
12	JOSE RIZAL	Milano cab. dua	
13	MASIRAN	SEKRETARIS KBP PKS MILANO	
14	Horman - P.	waka. KBP. PKS <sup>unitario</sup>	
15	MAKMUR. MP	KETUA. PB. MILANO. MARBAU.	
16	AGUS MUHIBIN	Wakil Ketua Marbau	
17	Riadi	KETUA, B.S-E	
18	K. Ramadhan	SI-FO - MBE	


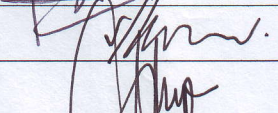
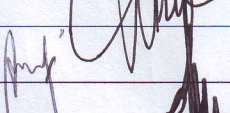
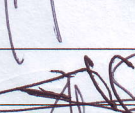
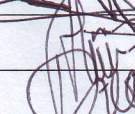
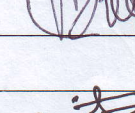
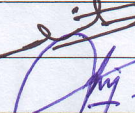
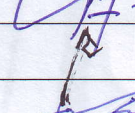
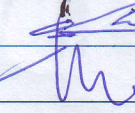
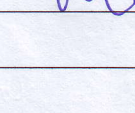
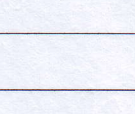
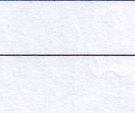
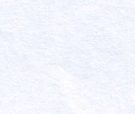
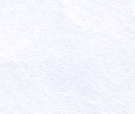
Verified: \_\_\_\_\_

Presenter: \_\_\_\_\_

Date: 9/01/2017

 PT. PERKEBUNAN MILANO	<b>DAFTAR HADIR</b>	Revisi : 0	
	FRM-HRD-020	Tgl Berlaku : 26 Juli 2008	

**Meeting Name:** Pertemuan dengan Serikat Pekerja  
**Presenter:** \_\_\_\_\_  
**Date** 9 Januari 2014  
Mess Kebun Sei Daun

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
19	NABIR MAN	EM	
20	Sihav B. Manurung	FD	
21	J. Murni Ju	Prm - KWS	
22	SULIS TIARTO	DM - KSD	
23	J. SAM GIH	BHR	
24	IR Efr	ADM - BSE	
25	HENDRY AMON INDRA	ko - Sde	
26	Suwito	AGB MPA	
27	IRWANSYAH	KTU KWS	
28	EDIANTO	KTU - MBE	
29	MIRWAN	Admin	
30	Eko.R.	Sr.pc	
31	Ansyari A.S.	EHS - DLI	
32	ROSA	KTU - KSD	
33			
34			
35			
36			

Verified:

Presenter:

Date: 9/1/2014